

**POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE**

DI LODOVICO S.r.l., realtà attiva dal 2013 nel settore della meccanica di precisione per l'industria automotive, ha costruito nel tempo la propria identità su valori quali affidabilità, competenza, flessibilità e capacità di innovazione. Grazie all'esperienza maturata e a un costante orientamento alla qualità, l'azienda si è affermata come realtà solida e riconosciuta a livello nazionale e internazionale.

Nel proprio percorso di crescita, DI LODOVICO S.r.l. riconosce il valore centrale delle persone e l'importanza di promuovere un ambiente di lavoro inclusivo ed equo. In quest'ottica, la parità di genere rappresenta un principio fondamentale per lo sviluppo organizzativo e per la valorizzazione dei talenti.

Per questo motivo, l'azienda ha intrapreso un percorso strutturato adottando un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR 125:2022, con l'obiettivo di promuovere pari opportunità, inclusione e crescita professionale.

È noto, infatti, come la parità di genere sia motore di crescita economica e di sviluppo per la società, pertanto, l'azienda vuole conformarsi fin da subito definendo e monitorando specifici KPI adottando la UNI PDR 125 e impegnandosi su diversi fronti quali:

- Rispetto dei principi costituzionali della parità di genere e inclusione
- Adozione di misure che favoriscano la parità tra uomini e donne all'interno dell'organizzazione ovvero: pari opportunità nell'accesso al lavoro tramite adozione di specifiche procedure di recruitment, parità retributiva e di accesso alla carriera;
- Promozione attività volte alla conciliazione vita lavoro;
- Garantire la SSL e il benessere nei luoghi di lavoro;
- Prevenire le molestie e adottare piani strategici per ridurre il rischio;
- Valorizzazione della diversità ed empowerment femminile;
- Perseguire la parità di genere anche nei canali di comunicazione;
- Formazione del personale circa i temi di parità di genere e inclusione
- Favorire il back to work.
- Favorire la gender equality nelle attività di formazione, eventi, convegni etc.
- Attuare meccanismi di protezione del posto di lavoro e di garanzia del medesimo livello retributivo nel post-maternità.
- Garantire che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento anche di carattere scientifico
- Attuare iniziative che tutelino la relazione tra persona e azienda prima, durante e dopo la maternità/paternità

La DI LODOVICO srl si impegna anche in termini di welfare aziendale adottando un programma di conciliazione vita e lavoro, per la quale si impegna nei seguenti ambiti:

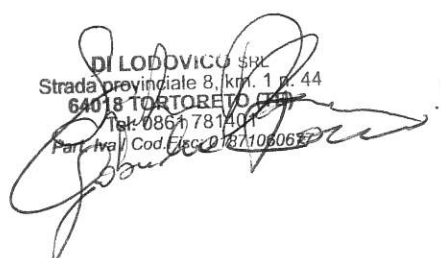
- Disponibilità alla flessibilità nell'organizzazione del lavoro (prevalentemente flessibilità oraria e concessione part time);
- allineamento tra esigenze aziendali e dei dipendenti;
- Altre misure a sostegno dei lavoratori e delle famiglie (permessi per lutto per familiari non disciplinati dal CCNL, affiancamento e accompagnamento nel percorso di certificazione di invalidità/ svantaggio)

Per il raggiungimento degli obiettivi l'organizzazione:

- Effettua riesami periodici del proprio sistema di gestione;
- Coinvolge nel modo più ampio possibile tutti i dipendenti;
- Assegna budget per il perseguimento degli obiettivi e il rispetto delle tematiche di parità di genere;
- Favorisce le nuove idee e le proposte migliorative;
- Attua il miglioramento professionale e culturale delle singole risorse a tutti i livelli tramite un Piano di Formazione volto all'effettiva crescita del personale;
- Definisce e mette in atto programmi di gestione sicurezza volti al miglioramento delle prestazioni relative alla sicurezza sui luoghi di lavoro.

Tortoreto, 05-01-2026

IL COMITATO GUIDA



DI LODOVICO SRL  
Strada provinciale 8, km. 1 n. 44  
64018 TORTORETO (MC)  
Tel: 0864 781401  
Part. Iva Cod. Fisc. 01871060672